



**PROGRAMME DE FORMATION**  
**«Prendre des décisions collectivement»**  
**à destination du réseau Consigne**

**DATES**

de mai à décembre 2021

**DUREE**

20h de formation en visionnconférence – 8 sessions

**PUBLIC & PREREQUIS**

Aucun

**FORMATEUR INTERVENANT et CONTACT**

Karine CHARLES

Expérience de 15 ans en direction d'association, en charge des ressources humaines

Formée à Holacracy, la sociocratie, la gouvernance partagée

Expérience de formation : 128h de formation professionnelle

E-mail : [karine.charles@ntymail.com](mailto:karine.charles@ntymail.com) tél. : 06 83 11 10 07

**LIEUX**

En visio conférence

**TARIF en €**

En contrepartie de la prestation de l'Organisme de formation, le Demandeur acquittera les honoraires et frais suivants :

20h x 80€/ heure soit 1600€

**Prix total :**

**1600€ H.T.**

Cette prestation fait l'objet d'une exonération de TVA au titre de l'Article 261-4-4 du Code Général des Impôts.

**MODALITES ET DELAIS D'ACCES**

Un minimum de 6 inscrits est requis pour cette formation afin d'assurer une dynamique de groupe, un maximum de 20 personnes.

Les inscriptions se font auprès du réseau Consigne.

**OBJECTIFS**

« A l'issue de la formation, les participants seront capables de » :

- d'identifier les différents niveaux de décisions
- d'utiliser le processus de décision collective adéquat
- pratiquer l'écoute active

- se répartir la parole dans le groupe
- clarifier les différents niveaux de pensée : clarification, ressenti, objection

**PROGRAMME DÉTAILLÉ**  
**Déroulé indicatif des sessions**

Durée	Contenu	Outils
<b>Temps 1 - expérimenter le processus de décision par consentement</b>		
2h30	Présentation du processus et clarification de ses différents points  Etat des lieux des données sur la question de la standardisation des bouteilles  Prochains pas pour rassembler les informations manquantes - répartition des tâches	Processus prise de décision au consentement  6 chapeaux de DE BONO pour une approche à 360° de la question
2h30	Retour sur les données manquantes  Première émergence de propositions  Positionnements des membres  Identification de deux personnes pour formuler une proposition pour la prochaine séance de travail	Vote par jugement majoritaire pour identifier les tendances qui se dégagent  Eventuellement Election sans candidat
2h30	Présentation de la proposition et prise de décision au consentement	Processus de prise de décision au consentement
<b>Temps 2 - debriefing</b>		
2h30	Debriefing, particulièrement concernant les aspects suivants : <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ l'efficacité du processus</li> <li>➤ l'intérêt des différentes étapes</li> <li>➤ la prise en compte des parties prenantes</li> <li>➤ autres éléments à partager</li> </ul>	
<b>Temps 3 -</b>		

4h	<p><b>Identification des types de décisions et personnes concernées</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; les différents types de décisions à prendre</li> <li>&gt; les personnes concernées</li> <li>&gt; les processus adaptés</li> </ul>	Tableau des différents modes de prise de décision
6h	<p><b>Modalités de prises de décision</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; Expérimentations de différents types de décision : l'élection sans candidat pour le choix de personnes à certains rôles clés de l'organisation ou encore envisager la prise de décision par concordance pour la définition de la Raison d'Etre.</li> <li>&gt; Clarification les mode de prise de décision choisis</li> </ul>	Prise de décision par concordance, sollicitation d'avis, etc. élection sans candidat

## **PEDAGOGIE**

### **Une pédagogie active**

Je favorise les apprentissages par des mises en situation, des exercices en groupes, des temps de travail personnel permettant des prises de conscience par les participants, loin des discours théoriques. Des temps d'analyse de ces exercices permettent de retirer des enseignements issus de l'expérience.

### **Dans un cadre sécurisé**

Pour pouvoir explorer ces espaces d'apprentissages impliquant pour les participants, j'installe et suis garante d'un cadre de sécurité co-constitués avec le groupe. Il s'agit de règles de groupe que les membres proposent pouvant aller jusqu'à la confidentialité lorsqu'elle est nécessaire. L'intention est d'aller explorer en profondeur ses pratiques, sa posture dans un espace dédié, en confiance.

## **SUIVI ET EVALUATION**

Une feuille de présence sera signée lors de chacune des journées.

Une évaluation globale sur la satisfaction et une sur l'atteinte des objectifs fixés sera distribuée en fin de formation.

Une attestation de fin de formation sera produite.

## **RESULTATS MOYENS OBTENUS**

Taux de participation : 90 %

Taux de satisfaction : 86 %

Objectifs atteints : non évalués jusqu'à maintenant