



SOLSTICE
Coopérative d'entrepreneurs

RESTITUTION DES ÉCHANGES SÉMINAIRE DE SOLSTICE

24 MAI 2016

Les Clévos, cité des Savoirs
26800 Étoile-sur-Rhône

Cette restitution ne prétend pas restituer l'ensemble des échanges in extenso.

L'idée est de ce schéma est une retranscription des propos tenus et échangés, dans leur jus, pris en notes, tels qu'ils l'ont été, non rédigés, en utilisant des mots-clés parfois, et sans analyse a posteriori.

LA QUESTION DE LA GOUVERNANCE EN SCOP

via l'étude de l'équipe Projet Scop

Les SCOP : Quels modèles d'entreprises ?

Des entreprises modèles ?

Solstice évolue dans un environnement complexe et en perpétuel mouvement. Pour poursuivre son développement et conserver une place particulière sur son territoire, les associés de Solstice sont régulièrement amenés à initier de nouveaux projets ou actions.

Hervé Charmettant, membre de l'équipe Projet SCOP, nous a présenté la première partie de son étude publiée en octobre 2015 : *Les SCOP : Quels modèles d'entreprises ?*
Des entreprises modèles ?

Liens

Projet SCOP
<http://projetscop.blogspot.fr>

ELVA :
Élaboration, VALidation
<http://blog.alma.fr/participer-au-choix-de-son-responsable-un-processus-vertueux/>

L'équipe « Projet Scop » rassemble six universitaires rattachés à l'Université Grenoble-Alpes, de formation économique, gestionnaire et sociologique. Le Projet Scop est né de la curiosité pour ces entreprises particulières qui, malgré l'attention qui leur est portée aujourd'hui, sont encore mal connues. Les études de terrain ont porté sur les relations sociales en s'intéressant à tout ce qui a trait au fonctionnement interne de l'entreprise, à la transformation

d'entreprises classiques en Scop, décryptant les freins et les moteurs de ce processus, et sur l'apport de ces entreprises « pas comme les autres » au dynamisme territorial, ainsi qu'aux liens entre la coopération en interne et en externe qu'elles déploient.

Ces travaux sont réalisés en partenariat avec l'URScop Rhône-Alpes, financés par différentes sources (UrScop, Métropole grenobloise, Casden, Université Grenoble Alpes, Agence nationale de la recherche...). Ils donnent lieu à des communications scientifiques en colloques et à des publications dans des revues spécialisées.

Outre l'intérêt en termes d'apport à la connaissance, l'objectif de l'équipe Projet Scop est aussi de tendre un miroir à ces acteurs, et en particulier ceux du mouvement coopératif, afin de les aider à analyser leur situation et à mieux décrypter les enjeux qui les concernent.

Les résultats des travaux sont visibles sur le blog : <http://projetscop.blogspot.fr>

RESTITUTION DES ÉCHANGES

Q°
Que penser du mouvement « Entreprises libérées », la dynamique et la réflexion sur la stratégie et le fait de travailler différemment ?

La question du partage du pouvoir s'arrête en chemin sur celle du partage des richesses.

Q°
Les Scop sont-elles plus aptes à innover ?

Start-Up en Scop
Crowdfunfing
Financements solidaires

Ex : Alma/Grenoble
>> les Scopettes d'Alma, autonomes et solidaires

Bouillonnement réflexif
Auto-critique
Beaucoup de débats : s'analyser soi-même, se regarder...

Innovation organisationnelle et sociétale

Lien fort avec l'économie collaborative (l'auto-partage).

Q°
Alma est-elle une Scop libérée ?

Oui, et même au-delà !

En bas à droite du schéma !
ELVA : ÉLaboration, VAlidation
<http://blog.alma.fr/participer-au-choix-de-son-responsable-un-processus-vertueux/>
+
LIP, cas limite de la démocratie d'entreprise

Q°
Quelle(s) préconisation(s) ?

Il n'existe pas de forme démocratique unique. La forme émergente de l'entreprise sera celle qui sera bonne pour l'entreprise.

Ces structures sont composées de leur histoire, de leurs histoires. Par exemple, le départ des fondateurs réinvente la structure. Prenez en charge les questions liées aux pouvoirs. Mettez en forme selon un état non établi, non figé, mais constamment en mouvement, dans la vigilance du respect de la démocratie.

*Entreprise libérée :
J'obligeai mes salariés à me tutoyer !*

Difficulté de devenir une Scop
La culture du chef

La démocratie est compatible avec la concentration des pouvoirs. Si les dirigeants sont bien repérés, s'ils répondent de leurs actes dès lors qu'ils ont des responsabilités

Sociocratie
Olichratie

Même si une personne a le charisme... Si le pouvoir détenu n'est pas clairement identifié, il devient difficile voire impossible d'organiser une réaction à cette détention de pouvoir.

Faire tourner les pouvoirs permet la prise de responsabilités.
On tend vers...
C'est intéressant...

La tyrannie de l'absence de pouvoirs identifiés, dixit une féministe américaine dans les années...

Q°
Auto-gestion = pas d'organisation ?

La formation à la vie démocratique est essentielle.

+

Une certaine maîtrise de l'information comptable
Le diable se trouve souvent dans les détails.

Exemple : Argentine, les entreprises récupérées. Tous les deux ans, la moitié des gens en atelier passe dans les bureaux et vice versa.

L'auto-gestion nécessite de l'organisation !

+

Une règle commune et connue de tous, sinon le contre-pouvoir est impossible.

=

Deux éléments fondamentaux
Qui détient l'argent ?
Qui détient le pouvoir ?

L'auto-gestion est une forme de démocratie particulière. Modèle égalitariste, même rémunération pour tous, y compris celui qui part à 16h et celui qui reste jusqu'à 22h.

Difficulté de dire à celui qui ne fait pas le job et met en péril l'entreprise. Apostropher le collègue au titre d'avoir été désigné en tant que responsable et non à titre personnel.

& Q°
La question de la responsabilité ?

La question de la responsabilité est liée à la celle du pouvoir.

D'où l'importance de connaître et d'ajuster le degré d'informations reçus par les Scopeurs.

D'où l'importance d'aider à faire prendre conscience du collectif dans lequel on est.

Pour moi, Solstice, c'est une notoriété, un service, le gérant est sympa... moi, le coopérateur, je découvre...

& Q°
Comment s'assure-t-on de la compétence de quelqu'un qui se sentirait compétent et qui ne le serait pas ?

Repérer de quoi la structure a besoin.
Et repérer les compétences mobilisables pour répondre à CES besoins.

& Q°
Et à quel(s) moment(s) considère-t-on que l'on va dériver ?

& Q°
Et qui décide de quoi ?

Les domaines de décisions dont les associés vont se saisir.

Le degré d'informations qui circulent.

Q°
Du coup, ça se passe comment la gouvernance dans Solstice ?

Les associés

+

L'équipe-support

+

Le conseil de surveillance pour le contrôle de la gérance

& [...]
On découvre que l'on va devenir associé...

Le management
La gouvernance
Les stratégies

& Q°
Comment vote-t-on chez Solstice ?

Vote à bulletins secrets

& La confiance éclairée
La démocratie
La responsabilité